



فدراسیون ورزشهای همگانی



انجمن بازی های فکری

آیین نامه ارزیابی عملکرد کمیته های متناظر بازی های فکری استان ها

تهیه و تنظیم

بهمن ۱۳۹۶

۱. مقدمه

همه سازمانهای دولتی و خصوصی، برای توسعه، رشد و پایداری در عرصه رقابتی امروز به نوعی سیستم ارزیابی عملکرد نیاز دارند، که در قالب آن بتوانند کارایی و اثربخشی برنامه های سازمان، فرایند و منابع انسانی خود را مورد سنجش قرار دهند. سازمانهای کارا به جمع آوری و تحلیل داده ها بسنده نمی کنند، بلکه از این داده ها برای بهبود سازمان و تحقق رسالتها و استراتژی ها استفاده می کنند. به عبارتی دیگر، به جای ارزیابی عملکرد به مدیریت عملکرد می پردازند.

غالباً بدون ارزیابی عملکرد فعلی، هیچ بهبودی نمی تواند حاصل شود. ارزیابی ها بر پایه نتایج اندازه گیری فعالیت ها و عملکرد صورت می گیرد معمولاً کارایی و بهره وری سازمانی با اندازه گیری نتایج عملکرد مورد ارزیابی قرار می گیرد.

برای این منظور باستی آمار و ارقام نمادها و ستادها به طور کمی در دسترس باشد.

توسعه و پیشرفت رشته های ورزشی نیازمند برنامه ریزی و فعالیت مستمر و هماهنگ با هبیت های ورزشی، اداره کل ورزش و جوانان و فدراسیون ها می باشد. با توجه به جایگاه مستقل انجمن های ورزشی از نظر حقوقی به عنوان موسسات عمومی عام المنفعه و نقشی که اصولاً برای توسعه و تعمیر هر یک از رشته های ورزشی تحت پوشش خود از جنبه های مختلف فرهنگی، ورزشی و... ایفا نمایند. لذا انجمن بازی های فکری در راستای وظایف نظارتی خود، ارزیابی عملکرد کمیته های هشاطر استانی را تدوین نموده است تا با شناسایی نقاط ضعف و قوت کمیته ها، برنامه ریزی صحیح و مناسب جهت افزایش سطح کارایی و بهره وری در جهت دستیابی به اهداف تعیین شده امکان پذیر گردد.

۲. اهداف

- بررسی عملکرد کمیته های انجمن و کمیته های هشاطر استان ها
- ارائه بازخورد اطلاعاتی به سیستم جهت اصلاح و بهبود روشها و رویه ها
- ایجاد فضای سالم برای تعمیر و گسترش بازی های فکری
- نظارت بر اجرای دقیق قوانین و ارزشیابی قوانین تدوین شده در مرحله اجرا
- ارزیابی دقیق بر نحوه اجرای کلبه کمیته های فعال در مسابقات انجام شده در طول سال
- نظارت بر جلسات کمیته های مختلف انجمن
- ارزیابی عملکرد کمیته های هشاطر استانی
- تهیه و تدوین فرمهای مخصوص نظارت و ارزشیابی
- تهیه گزارش عملکرد کمیته و ارائه به انجمن
- ایجاد رقابت و انگیزه در محیط کار با رویکرد نظاهندکردن فرایند ارزیابی عملکرد
- تعیین میزان موفقیت در دستیابی به اهداف از قبل تعیین شده
- استفاده از بازخورد نتیجه ارزیابی به منظور اصلاح و بهبود عملکرد
- سنجش میزان آگاهی و التزام افراد به قوانین و مقررات
- اعمال ضابطه شایسته مداری در فرایند تشویقات و تیبمات

۳. ابعاد و محور های ارزیابی

در این نظام ارزیابی، فعالیت های کمیته های هشاطر بازی های فکری استان ها در ۴ محور ذیل مورد ارزیابی و بررسی قرار میگیرد :

- توسعه فعالیت های همگانی و برگزاری جشنواره ها و رویداد ها (۴۰٪)
- توسعه آموزش و پژوهش (۲۵٪)
- توسعه رفتار سازمانی و مدیریتی (۲۰٪)
- توسعه فرهنگی و روابط عمومی (۱۵٪)

۴. نحوه جمع آوری اطلاعات

ارزیابی عملکرد سازمانی کمیته های متناظر استان ها بر پایه امتیازات دریافتی از مراجع ارزیابی شامل رئیس، دبیر و رؤسای کمیته های انجمن بازی های فکری می باشد که براساس فرم های دریافتی ارزیابی عملکرد از استان مربوطه محاسبه می گردد. لازم به ذکر است فرم های ارسالی پس از تطبیق با مستندات موجود توسط کمیته های مربوطه در انجمن مورد بررسی و ارزیابی قرار می گیرد.

با توجه به اینکه تلاش در تمامی زمینه های فوق می تواند تأثیر چشمگیری در توسعه و ارتقاء بازی های فکری در سطح ملی داشته باشد؛ لذا انجمن بازی های فکری در این ارزیابی با ارزش گذاری فعالیت در کلبه هموره های مذکور، علاوه بر ارج نهادن بر تلاش کمیته ها، ضمن اعلام نتایج ارزیابی، انگیزه و رقابت سالر در کمیته های متناظر استان ایجاد خواهد نمود. همچنین پس از تعیین نتایج ارزیابی عملکرد هیئت ها، اعتبار هر هیئت متناسب با میزان فعالیت و کسب امتیاز و با در نظر گرفتن امکانات موجود در استان، تخصیص داده شود.

دوره ارزیابی عملکرد کمیته های متناظر استان ها یکساله و منطبق بر سال شمسی از اول فروردین تا پایان اسفند هر سال است. نتایج هر دوره پس از جمع بندی و تأیید به فدراسیون ورزش های همگانی و هیئت ورزش های همگانی استان مربوطه ابلاغ می گردد.

۵. روش اجرایی

به منظور اجرای فرایند گزارش گیری و ارزیابی عملکرد کمیته های متناظر استانی دو نوع فرم طراحی و تنظیم شده است:

۱. فرم شماره ۱ : فرم گزارش عملکرد

- فرم شماره یک مربوط به کمیته های متناظر استانی می باشد. کمیته های متناظر استان ها می بایست شرح کامل گزارش های عملکردی و توضیحات مربوطه را در سرفصل ها و عنوان برنامه مرتبط درج نمایند و شاخص ها و مصادیق کمی و کیفی آن را به صورت مبسوط شرح دهند.
- در شرح برخی از گزارشات و شاخص ها نیاز به ارسال مستندات، عکس و تصاویر می باشد. رعایت اصول اخلاقی لازمه تنظیم گزارش های ارسالی است و در صورت عدم اثبات، خلاف واقع مورد تأیید است.
- طول دوره گزارش گیری یک سال و از ابتدای سال جاری می باشد.
- در صورت داشتن سوال در تکمیل فرم های گزارش گیری توسط کمیته های متناظر استان ها، امکان تماس با کمیته مربوطه در انجمن و رفع ابهام وجود دارد.
- در تکمیل فرم های گزارش گیری از عملکرد کمیته های متناظر امکان انتقاد و ارائه پیشنهادها سازنده وجود دارد.

۲. فرم شماره ۲ : تجزیه و تحلیل و امتیاز بندی شاخص های ارزیابی

- فرم شماره ۲ مربوط به انجمن می باشد که امور نظارت و ارزیابی عملکرد کمیته های متناظر استان ها را از طریق کمیته "نظارت و ارزیابی" به عنوان مجری فرایند ارزیابی انجام می دهد.
- کمیته امور استان ها می بایست فرم های گزارش گیری را در یک بازه زمانی متناسب به استان ها ارسال و تکمیل شده آن را جمع آوری نمایند.

- فرم های تکمیل شده استان ها به منظور درج امتیاز براساس شرح امتیاز مربوطه در اختیار کمیته های تخصصی قرار می گیرد.
- نتایج فرایند ارزیابی عملکرد سازمانی پس از جمع بندی، رتبه بندی و طرح در هیأت رئیسه انجمن به فدراسیون ورزش همگانی و هیأت ورزش های همگانی استان ها ارسال خواهد شد.
- نتایج فرایند ارزیابی عملکرد سازمانی در سال آتی هبنای تقدیر و تجلیل قرار خواهد گرفت.



www.mindsports.ir



@Mindsport



@Mindsports.ir